

2018年度 運輸安全マネジメントの取り組み

(2018年4月1日～2019年3月31日)



代表取締役社長 井川 智章

No	項目	詳細																																																																																	
1	輸送の安全に関する基本的な方針	社員一人ひとりが物流事業に携わるものとして、輸送の安全確保が最も重要であることを自覚し、関係法令・規則の遵守を徹底し、日々基本に忠実に『社内の安全ルールと禁止事項に沿った行動』を具現化し業務を遂行しなければならない。2018年度は、昨年度の「本来なら防げたはずの事故」に焦点を当て、管理者・乗務員は、成功体験に捉われず、正しい知識と危険に対する想像力を高め、安全に対する感性に磨きをかける。																																																																																	
2	輸送の安全に関する目標及びその達成状況	<p>① 物損事故件数の目標値を(当社規定による事故)絶対達成する！</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>支店 / 営業所</th> <th>2018年度目標</th> <th>人員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>旭川支店</td> <td>0件</td> <td>49人</td> </tr> <tr> <td>浜頓別支店</td> <td>0件</td> <td>16人</td> </tr> <tr> <td>稚内営業所</td> <td>0件</td> <td>17人</td> </tr> <tr> <td>豊富営業所</td> <td>0件</td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>天塩営業所</td> <td>0件</td> <td>11人</td> </tr> <tr> <td>枝幸営業所</td> <td>0件</td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>美深営業所</td> <td>0件</td> <td>8人</td> </tr> <tr> <td>富良野営業所</td> <td>0件</td> <td>8人</td> </tr> <tr> <td>札幌支店</td> <td>0件</td> <td>48人</td> </tr> <tr> <td>苫小牧支店</td> <td>0件</td> <td>22人</td> </tr> <tr> <td>釧路営業所</td> <td>0件</td> <td>19人</td> </tr> <tr> <td>函館営業所</td> <td>0件</td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>共配営業所</td> <td>0件</td> <td>40人</td> </tr> <tr> <td>仙台支店</td> <td>0件</td> <td>45人</td> </tr> <tr> <td>北関東支店</td> <td>0件</td> <td>14人</td> </tr> <tr> <td>東京支店</td> <td>0件</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>埼玉営業所</td> <td>0件</td> <td>15人</td> </tr> <tr> <td>浦安営業所</td> <td>0件</td> <td>11人</td> </tr> <tr> <td>西日本名古屋営業所</td> <td>0件</td> <td>11人</td> </tr> <tr> <td>大阪営業所</td> <td>0件</td> <td>12人</td> </tr> <tr> <td>近畿物流センター</td> <td>0件</td> <td>18人</td> </tr> <tr> <td>札幌広域営業所</td> <td>0件</td> <td>24人</td> </tr> <tr> <td>函館広域営業所</td> <td>0件</td> <td>11人</td> </tr> <tr> <td>室蘭営業所</td> <td>0件</td> <td>15人</td> </tr> <tr> <td>帯広営業所</td> <td>0件</td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>0件</td> <td>463人</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 重大事故(重大交通事故・コンタミ事故・大量漏油事故)を根絶する。 ③ 防げたはずの繰返し事故(バック事故、オーバーハング事故、漏油)を撲滅する。 ④ 想像力が欠如した労災事故の根絶と現場の潜在危険要因の是正・改善を図る。</p>	支店 / 営業所	2018年度目標	人員	旭川支店	0件	49人	浜頓別支店	0件	16人	稚内営業所	0件	17人	豊富営業所	0件	10人	天塩営業所	0件	11人	枝幸営業所	0件	10人	美深営業所	0件	8人	富良野営業所	0件	8人	札幌支店	0件	48人	苫小牧支店	0件	22人	釧路営業所	0件	19人	函館営業所	0件	10人	共配営業所	0件	40人	仙台支店	0件	45人	北関東支店	0件	14人	東京支店	0件	9人	埼玉営業所	0件	15人	浦安営業所	0件	11人	西日本名古屋営業所	0件	11人	大阪営業所	0件	12人	近畿物流センター	0件	18人	札幌広域営業所	0件	24人	函館広域営業所	0件	11人	室蘭営業所	0件	15人	帯広営業所	0件	10人	合計	0件	463人
支店 / 営業所	2018年度目標	人員																																																																																	
旭川支店	0件	49人																																																																																	
浜頓別支店	0件	16人																																																																																	
稚内営業所	0件	17人																																																																																	
豊富営業所	0件	10人																																																																																	
天塩営業所	0件	11人																																																																																	
枝幸営業所	0件	10人																																																																																	
美深営業所	0件	8人																																																																																	
富良野営業所	0件	8人																																																																																	
札幌支店	0件	48人																																																																																	
苫小牧支店	0件	22人																																																																																	
釧路営業所	0件	19人																																																																																	
函館営業所	0件	10人																																																																																	
共配営業所	0件	40人																																																																																	
仙台支店	0件	45人																																																																																	
北関東支店	0件	14人																																																																																	
東京支店	0件	9人																																																																																	
埼玉営業所	0件	15人																																																																																	
浦安営業所	0件	11人																																																																																	
西日本名古屋営業所	0件	11人																																																																																	
大阪営業所	0件	12人																																																																																	
近畿物流センター	0件	18人																																																																																	
札幌広域営業所	0件	24人																																																																																	
函館広域営業所	0件	11人																																																																																	
室蘭営業所	0件	15人																																																																																	
帯広営業所	0件	10人																																																																																	
合計	0件	463人																																																																																	
3	方針の周知方法	<p>① 通達文書の掲示 ② 各営業所での安全会議時に通達 ③ 安全運転講習会時に社長、役員から直接通達</p>																																																																																	
4	自動車事故報告規則に規定する事故に関する統計(重大事故)	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2017年度目標</th> <th>2017年度実績</th> <th>2018年度目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提出件数</td> <td>0件</td> <td>0件</td> <td>0件</td> </tr> </tbody> </table>		2017年度目標	2017年度実績	2018年度目標	提出件数	0件	0件	0件																																																																									
	2017年度目標	2017年度実績	2018年度目標																																																																																
提出件数	0件	0件	0件																																																																																
5	輸送に関する組織体制及び指揮命令系統	安全管理規程の「安全管理体制図」にて指揮命令を行う。																																																																																	

No	項目	詳細
6	輸送の安全に関する施策計画	<p>① 会社共通の安全活動計画</p> <p>1) 役員による安全方針通知と外部講師による安全運転講習会 2月～4月 6月 11月</p> <p>2) 運転記録証明書取得による交通違反者の抜粋 5月</p> <p>3) セーフティラリー「北海道」の参加(道北・北海道事業部・広域事業部) 7月～10月</p> <p>4) デジタコ査定の継続 7月 12月 1月</p> <p>5) 無事故・無災害キャンペーンの推進 7月 12月 1月</p> <p>6) 安全標語の募集 6月</p> <p>7) 社内安全監査(対象:全拠点) 1回/年</p> <p>8) 緑十字カレンダーと安全に関する通達と事故の紹介 毎月</p> <p>9) 無事故継続表彰 3月～4月</p> <p>10) ヒヤリハット査定(賞与) 7月 12月</p> <p>11) ヒヤリハットの褒賞(優秀ヒヤリハットを毎月選出) 毎月</p> <p>12) 健康診断の実施 2回/年</p> <p>13) その他、講演・映画などの企画 適時</p> <p>14) 管理者研修会 2回/年</p> <p>② 各支店・営業所での安全活動計画(安全活動計画表に基づく)</p> <p>1) 点呼での注意喚起と運行記録から見た指導</p> <p>2) 法定点検の台帳管理(油脂漏油防止)</p> <p>3) 指導監督年間計画表に基づいた安全会議の実施</p> <p>4) 事故惹起者及び気がかり乗務員(入社1年以下・60歳以上)の個別面談</p> <p>5) デジタコ結果を通知(掲示)及び改善指導</p> <p>6) 事故事例の周知による同類事故の防止</p> <p>7) 初任運転者のトラックドライバー研修テキストによる指導</p> <p>8) 適性診断の実施とその結果によるカウンセリング</p> <p>9) 健康診断結果によるカウンセリング</p> <p>10) 添乗教育及び積先・卸先パトロールの実施</p> <p>11) 日常の車両・備品及び油脂漏油の点検指導</p> <p>12) イエローカードによる指導</p> <p>13) 運転者台帳の管理(各種免許・適性診断・教育記録を更新)</p> <p>14) その他「安全」に有効な独自企画での活動</p>
7	輸送の安全に関する活動実行	上記計画内容を実行し、記録する。(実施状況が確認できる所定の書式を使用)
8	輸送の安全に関する予算	<p>予算合計:17,204千円</p> <p>① 夏期、冬期無事故・無災害キャンペーン達成による褒賞</p> <p>② 各拠点の事故半減達成による褒賞</p> <p>③ 運転記録証明書の発行</p> <p>④ セーフティラリー参加</p> <p>⑤ デジタコ査定</p> <p>⑥ 各種研修会等(安全運転研修 車両点検研修 管理者研修)</p> <p>⑦ 新規登録車両においては、デジタコ・ドラレコ・バックアイカメラ・運転注意モニターなどの必要に応じた装備</p> <p>⑧ 新規登録車においては、衝突軽減ブレーキの導入・車線逸脱警報装置など事故防止対策に応じた装備</p> <p>⑨ ヒヤリハットの褒賞(優秀ヒヤリハットを毎月選出)</p> <p>⑩ 無事故継続表彰(5・10・15・20・25年無事故継続者)</p>
9	安全活動の反省と改善	<p>①各営業所にて毎月の安全計画に対する活動実績を、社長並びに役員まで報告</p> <p>②業務部・安全管理室は各営業所の安全活動状況を監査し、不適不足事項を指導</p> <p>③事故発生時は原因を分析し、再発防止策を全員に周知する</p>